

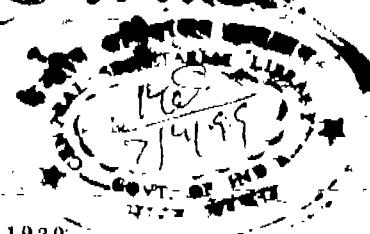


# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 4]

भारत दिल्ली, शनिवार, जनवरी 23, 1999/भाद्र 3, 1920

No. 4]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 23, 1999/MAGHA 3, 1920

इस भाग में किसी पृष्ठ साथा दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन  
के हृप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय श्राधिकारियों (संघ राज्य के व प्रग्रासनों को छोड़कर) द्वारा किए  
के अंतर्गत अन्तर और जारी किए गए साधारण सार्वाधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम ग्राहित सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence)  
and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## वित्त मंत्रालय

(ग्राहित कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1998

मा. का. नि. 26 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु को डारा प्रवल ग्रन्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा, करेंटी नोट प्रेस, नारिक रोड में विश्वित सकर्त्ता की सहायक और कनिष्ठ नकर्त्ता की सहायक के पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और ग्राहन :—(1) इन नियमों को करेंटी नोट प्रेस, विश्वित सकर्त्ता की सहायक और कनिष्ठ नकर्त्ता की सहायक (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1998 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वार्षिक वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विविविष्ट किए जाएंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अईसार्ट आदि :—उक्त पदों में संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यता और अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विविष्ट किए जाएंगे।

#### 4. प्रनर्हता :—कोई भी व्यक्ति :—

(क) जिसने तो स्वयंकित से जिसका पति या पत्नी जीवित है, से विवाह किया है या विवाह का संकेत किया है; या

(अ) जिसने एक पति या पत्नी के जीवित रहने के दृष्टि किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है; उक्त पत्नी में से किसी पर नियंत्रित के लिए पापक नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि उसका यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्षकार पर सागृ-स्वीय विविध के अधीन प्रवर्त्य है और ऐसा करने के अन्य श्राधार हैं, तो उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवालत से सूट दे सकता है।

5. शिखिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना प्रावधानिक है और समीक्षीय है तो वह किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों में से किसी के भी प्रावधान से, उन कारणों से, जो लिंगित में वर्ज किए जाएंगे, प्रावेश द्वारा, सूट दे सकती है।

६. व्यावृति :—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है जो इम अधिकार में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी प्रावेशों के प्रसंसार अनुसूचित जानि और अनुसूचित जन जाति, भूतपूर्व संनिक, और अन्य श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबंध कराई जाने के लिए आरक्षणीय आशुभीमा में छट पत्थर अन्य रियायतों को प्रभावित कर सके।

परम सुखी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देतनमान	चयन-मह-	सीधी भर्ती के लिए	क्या केन्द्रीय सिविल
1	2	3	4	5	6	सेवा (पेशन) नियम,
1. वरिष्ठ नक्षीकी महायक	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (कार्यालय के अन्तर्गत परिवर्तनीय)	5000-150-8000 रुपए	चयन-मह-वरिष्ठता प्रथवा	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसर में सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय)	सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के अतिरिक्त वर्षों का फायदा अनुज्ञय है।

टिप्पणी :—आयु-सीमा का निर्धारण करने की निर्णायक तारीख भारत में प्राथमिक विधियों से आवेदन-पत्र प्राप्त होने की आविर्त्ति तारीख होती (त कि असम, मेघालय, असमान-धन प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, लिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर, राज्य के लहाना प्रभाग, शिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थिति जिला और जम्बा जिले के पांची उप-संभाग, अंडमान व निकोबार द्वीप समूह प्रभवा सभवीप के अध्ययनियों के लिए निर्धारित आविर्त्ति तारीख)।

सीधी भर्ती के लिए वांछित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित प्रायः और परिवेश की प्रवृत्ति, यदि कोई हो।  
शैक्षणिक योग्यताएं प्रोत्साहन के लिए वालों के मामले में लागू होती।

8

9

10

अनिवार्य :

लागू नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिए 1:५

(i) रमायन विज्ञान या पर्यावरण विज्ञान में स्नातक की उपाधि तथा साप्त में किसी मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या शैक्षणिक और धरेलू निस्सरण अधिकार्या/अधिकारी पदार्थ की अधिकार्या तथा निस्तारण संवर्गों से संबंधित उद्योग में 5 वर्ष का अनुभव।

कोष्ठनीय :

किसी छपाई उद्योग के विशाल निस्तारण उपचार और किसी मान्यता प्राप्त संगठन में कार्य करने का अनुभव।

टिप्पणी :—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जमजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित योग्यता (धो) में कर्मचारी चयन आयोग और सक्रम प्राधिकारी के विवेक-तुसार छूट वीं जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर, कर्मचारी चयन आयोग या सक्रम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आवश्यक अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा की जाती है प्रश्ना प्रोत्साहन द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने के माध्यम से होती है।

11

प्रोत्साहन द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाना है।

12

प्रोत्साहन :

कनिष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र/राज्य सरकार के वे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर मादृश्य पद धारण किए हों; या

(ii) जिन्होंने 4500-7000 रुपए के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(ब्र) जो सीधी भर्ती वालों के लिए कॉलम 8 में यथानिर्दिष्ट अपेक्षित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

(फाईर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विभाग किए जाने के पावर नहीं होते। इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं उन्हें प्रोत्साहन द्वारा नियुक्ति के लिए विभाग योग्य नहीं समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी या केन्द्र सरकार के किसी मान्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से सुरक्षा पहले धारित किसी मान्य संबर्ग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित मामान्यता: 3 वर्ष से अधिक महीने होती।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम मायू-सीमा आवेदन पद प्राप्त होने की अनिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो।)

यदि विभागीय प्रोन्हति विद्यमान है तो इनका गठन किस प्रकार है।

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोजन से परामर्श किया जाता है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्हति भविति

लागू नहीं

1. उप-महाप्रबन्धक

—प्रधान

2. अरिष्ठ वर्षावरणीय अधिकारी और उसकी अनुपास्ति में कर्म-  
शाला प्रबन्धक

—सदस्य

3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

—सदस्य

4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का प्रतिनिधित्व करने  
वाला एक अधिकारी

—सदस्य

5. मंत्रालय का एक अधिकारी जो प्रवर्त सचिव के रैक से कम न हो।

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
1. कमिल सकारी सम्मानक	1* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनाव	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्राज्ञपत्रिस	4500-125- 7000 रु.	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक साली (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार मरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथितीय।	लागू नहीं

टिप्पणी :—आप सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में प्रव्यविधियों से भावेवत प्राप्त करने की प्रतिम तारीख दीयी (और न कि उनके लिए निर्धारित प्रतिम तारीख जो भ्रमम, मेषालय, अलणाथल-प्रश्न, मिजोरम, मणिपुर, नागलैंड, विपुरा, रिकिकम, जम्मू और कश्मीर के लहान डिलीजन, दिमाचल प्रदेश के लाहौल और जम्मा जिले, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या सक्षमीप में रहते हैं)।

8

9

10

अनिवार्य

लागू नहीं

श्रो वर्ष

1. आंतरिक और वरेन्ट निम्नालय अधिकारी/अपरिषट पदार्थ  
और निम्नालय मर्यादों से सम्बन्धित कार्य करने वाले किसी  
प्रतिष्ठित उद्योग या किसी प्रतिष्ठित अनुसंधान प्रयोगशाला  
में 3 वर्ष के अनुभव सहित रसायन विज्ञान या पर्यावरण  
विज्ञान में स्नातक छिप्री।

## अंतिमीय :

क सी प्रतिभित संगठन के विभाग नियोग प्रभिकार और नियोग संयंत्र के छाई उद्योग में काम करने का अनुभव।

टिप्पणी :—अनुभूति जाति/अनुसूचित जमजाति से सम्बन्ध रखने वाले अधिकारीों के भास्त्र में अनुभव से सम्बन्धित योग्यताएँ में कर्मचारी वयन आयोग के किसी स्तर पर कर्मचारी वयन आयोग या सभाम प्रधिकरण की यह राय हो कि इन समूहों से उनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अधिकारी पर्याप्त मात्रा से उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

क्षीरी भर्ती प्रारा

लागू नहीं

13

14

पुष्टिकरण पर विचार करने हेतु समूह "ग" विभागीय प्रोप्रति समिति—

लागू नहीं

1. उप महा प्रबन्धक —प्रदृश्य
2. अरिष्ठ पर्यावरणीय इंजीनियर तथा उन की अनुपस्थिति में कार्य प्रबंधक —तदस्य
3. सुध्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
4. अनुभूति जाति/अनुसूचित जमजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी —मदस्य
5. मंत्रालय से कम से कम अवधि संचिक के रैंक का एक अधिकारी —मदस्य

[का. स. 2(3)/95-करेसी -III]

वी. के. बेलुकुट्टी, अवधि संचिक (करेसी)

MINISTRY OF FINANCE  
(Department of Economic Affairs)  
New Delhi, the 31st December, 1998

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Senior Technical Assistant and Junior Technical Assistant in Currency Note Press, Nasik Road, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Currency Note Press, Senior Technical Assistant and Junior Technical Assistant (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time-to-time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Technical Assistant	1*(1998) *subject to variation dependent on work load	General Service Group C (Non-Ministerial Non-Gazetted)	Rs. 5000-150-8000.	Selection-cum-Seniority	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Not applicable

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational & Other Qualification required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (i) Bachelor Degree in Chemistry or Environmental Science with 5 years experience in a reputed research institute or in an industry of repute dealing with Industrial and domestic effluent waste treatment and disposal plants.	Not applicable	Two years for direct recruit	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment
<b>DESIRABLE:</b> Experience in printing Industry consisting of large Effluent Treatment and Disposal plant of reputed organisation.			
Note:—The qualification(s) regarding experience is /are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission and Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition	
12	13	14	
PROMOTION :	Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable	
Junior Technical Assistant with 3 years service in the grade.			

12

13

14

## DEPUTATION :

Official in Central/State Government:

(a) (i) Holding analogous post on regular basis; or

(ii) With 3 years regular service in the grade of Rs. 4500-7000.

(b) Possessing the educational qualifications and experience required for direct recruitment as in column 8.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1. Deputy General Manager—Chairman
2. Senior Environmental Engineer and in his absence Works Manager—Member
3. Chief Administrative Officer—Member
4. An Officer to represent Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community—Member
5. An Officer of the Ministry not below the rank of Under Secretary—Member

1	2	3	4	5	6	7
1. Junior Technical Assistant	1* (1998) *Subject to variation in work load.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial dependent	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not Exceeding 30 years ( Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Not applicable

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,

6

Tripura, Sikkim, Ladakh  
 Division of Jammu and  
 Kashmir State, Lahaul  
 and Spiti District, Sub-  
 division of Chanba Dis-  
 trict of Himachal Pradesh,  
 Andaman and Nicobar  
 Islands or Lakshadweep).

8

9

10

11

Essential :

Not applicable

Two years

By Direct Recruitment

(i) Bachelor Degree in Chemistry or Environmental Science with 3 years experience in a reputed research laboratory or in an industry of repute dealing with Industrial and domestic effluent treatment/Waste Treatment and disposal plants.

Desirable :

Experience in Printing Industry consisting of large Effluent Treatment and Disposal plant of reputed organisation.

Note :—The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission and Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:—

Not applicable

1. Deputy General Manager—Chairman
2. Senior Environmental Engineer and in his absence Works Manager—Member
3. Chief Administrative Officer—Member
4. An Officer to represent Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Community—Member
5. An Officer of the Ministry not below the rank of Under Secretary—Member

[F. No. 2(3)/95-CY-III]

V. K. VELUKUTTY, Under Secy.

विद्युत मंत्रालय  
(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)  
नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1998

सा. का. नि. 27.—भारतीय विद्युत प्रधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 36क की उपधारा (4) के प्रत्यंगतं केन्द्रीय विद्युत बोर्ड द्वारा बनाए गए उप-नियम 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री जितेन्द्र वीर, मुख्य प्रभियन्ता, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण को केन्द्रीय विद्युत बोर्ड के सचिव के रूप में अगले आदेश तक नियुक्त किया जाता है।

[सं. 2/12/98 के.वि. बोर्ड]  
भार. एन. श्रीबास्तव, प्रध्यक्ष, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

MINISTRY OF POWER  
(Central Electricity Board)

New Delhi, the 31st December, 1998

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by Bye-Law 2 made by the Central Electricity Board under Sub-Section (4) of Section 36A of Indian

Electricity Act 1910 (9 of 1910), Shri Jatinder Vir, Chief Engineer, Central Electricity Authority is hereby appointed as Secretary of the Central Electricity till further orders.

[No. 2/12/98-CEB]  
R. N. SRIVASTAVA, Chairman, Central  
Electricity Board

MINISTRY OF FOOD AND CONSUMER  
AFFAIRS

(Department of Sugar and Edible Oils)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 1st January, 1999

G.S.R. 28.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Food & Consumer Affairs, GSR 140, dated the 20th July, 1998, published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), dated the 1st August, 1998, at page 569, under Column 12, after (a) (i), the following entry shall be added,

“(ii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 3,050-4,590”.

[F. No. A-12018(8)/98-SAI  
S. B. BISWAS, Director (SDF)